



# Pencapaian Resolusi

**KUBINA** 2014

*By*  
**Sr. Sariah Abd Karib**

# OBJEKTIF PENGANJURAN



Mendengar suara wanita dan memperkaskan mereka dalam industri pembinaan



Transformasi budaya dan strategi kerja wanita untuk maju dalam industri pembinaan



Memperkasa maklumat, idea dan inovasi baru dalam industri pembinaan

# ORGANISASI PENGANJUR

2014



Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia  
(CIDB)

---

2015



Jabatan Kerja Raya (JKR)

---

2016



Lembaga Lebuhraya Malaysia (LLM)

---

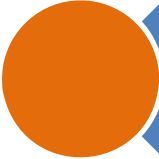
2017



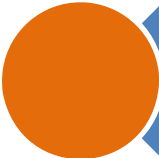
Kementerian Kerja Raya (KKR)

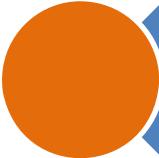
## PENCAPAIAN RESOLUSI KUBINA 2014

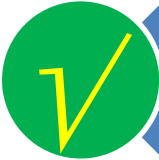
 **Resolusi 1:** Mengukuhkan dasar dan sokongan menggalakkan persekitaran kerja mesra keluarga.

 **Resolusi 2:** Penyertaan sekurang-kurangnya 30% wanita dalam lembaga pengarah atau pengurusan atasan

 **Resolusi 3:** Memperkenalkan anugerah bagi mengiktiraf sumbangan wanita dalam industri pembinaan

 **Resolusi 4:** Memberi keistimewaan kepada syarikat-syarikat yang mempunyai 30% wanita dalam lembaga pengarah atau pengurusan atasan dalam pelaksanaan perolehan Kerajaan

 **Resolusi 5:** Menyediakan daftar wanita dalam industri pembinaan meliputi arkitek, jurutera, juruukur bahan dan lain-lain

 **Resolusi 6:** Menubuhkan persatuan usahawan binaan wanita yang merangkumi syarikat-syarikat perunding, kontraktor, pembekal yang diterajui oleh wanita lain-lain

# PERBINCANGAN MENGENAI WAYFORWARD RESOLUSI KUBINA BERSAMA YB MENTERI KERJA RAYA 23 JUN 2015

## HADIR:

YB Timbalan Menteri Kerja Raya  
Presiden dan ahli jawatankuasa WIBM  
CIDB

- menyediakan kertas kerja bagi mendapatkan keistimewaan kepada wanita dalam perolehan kerajaan
- mencadangkan tokoh wanita dalam ahli lembaga pengarah agensi di bawah Kementerian Kerja Raya
- CIDB dan semua badan professional di bawah kementerian untuk mengeluarkan data bilangan wanita sebagai panduan bagi penyediaan cadangan kertas kerja



# RESOLUSI KUBINA

## RESOLUSI 1

MENGUKUHKAN DASAR DAN SOKONGAN  
MENGALAKKAN PERSEKITARAN KERJA MESRA  
KELUARGA



Waktu Bekerja Fleksibel

Penyediaan Lokasi Khas (Nursing Care/TASKA) di Tempat Kerja

# RESOLUSI KUBINA

## RESOLUSI 2

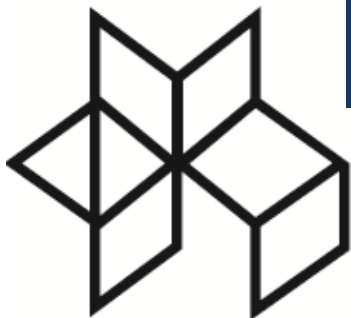
**PENYERTAAN SEKURANG-KURANGNYA  
30% WANITA DALAM LEMBAGA  
PENGARAH ATAU PENGURUSAN ATASAN**



# RESOLUSI KUBINA

## RESOLUSI 3

MEMPERKENALKAN ANUGERAH BAGI  
MENGIKTIRAF SUMBANGAN WANITA  
DALAM INDUSTRI PEMBINAAN



**Construction Leading Lady**

The Malaysian Construction Industry  
**Excellence Awards 2015**  
*excellence has no limitations*



KUBINA



# RESOLUSI KUBINA

## RESOLUSI 4

MEMBERI KEISTIMEWAAN KEPADA SYARIKAT-SYARIKAT YANG MEMPUNYAI **30% WANITA** DALAM LEMBAGA PENGARAH ATAU PENGURUSAN ATASAN DALAM PELAKSANAAN PEROLEHAN KERAJAAN



# RESOLUSI KUBINA

## RESOLUSI 5

MENYEDIAKAN DAFTAR WANITA DALAM INDUSTRI PEMBINAAN MELIPUTI ARKITEK, JURUTERA, JURUUKUR BAHAN DAN LAIN-LAIN



**19.6%**

**13,419** dari jumlah keseluruhan 68,506 **kontraktor** yang berdaftar mempunyai wanita sebagai pemegang saham

**18.2%**

**345** dari 1897 **arkitek** yang berdaftar merupakan arkitek wanita

**7.7%**

**876** dari 16746 **jurutera** yang berdaftar merupakan jurutera wanita

**17.3%**

**296** dari 1707 **juruukur bahan** yang berdaftar merupakan juruukur bahan

# RESOLUSI KUBINA

## RESOLUSI 6

### MENUBUHKAN PERSATUAN USAHAWAN BINAAN WANITA

JAWATANKUASA WIBM 2015-2017:



<b>Pengerusi</b>	<b>: Prof. Sr. Wan Maimun Wan Abdullah</b>
<b>Timbalan Pengerusi</b>	<b>: Datin Normah Omar</b>
<b>Setiausaha</b>	<b>: Sr. Azmiah AB Rahman</b>
<b>Penolong Setiausaha</b>	<b>: Sr. Nor Afidah Ahmad</b>
<b>Bendahari</b>	<b>: Pn. Nur Sharmila Shaheen Chuglai</b>
<b>Penolong Bendahari</b>	<b>: Datin Norlatifah Bt Harun</b>



Terima  
kasih